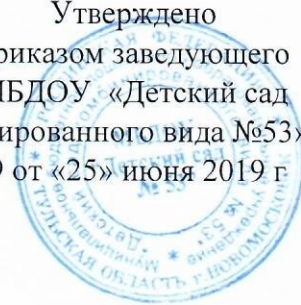


Рекомендовано
к принятию общим собранием
работников МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 53»
Протокол № 6 от «24» июня 2019г.

Мотивированное мнение профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 53» учтено
Протокол №2 от «24» июня 2019г.

Утверждено
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №53»
№ 139 от «25» июня 2019 г



Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53»

1. В пункт 2.2 раздела II «Порядок приема и увольнения работников»
добавить абзац:

« - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального
(персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного
документа;».

2. Пункт 2.5 раздела II «Порядок приема и увольнения работников»
добавить абзац:

«Если трудовой договор заключается впервые, трудовая книжка
оформляется Работодателем. При выдаче работнику трудовой книжки или
вкладыша в нее Работодатель взимает с него плату, размер которой
определяется размером расходов на их приобретение, за исключением
случаев массовой утраты Работодателем трудовых книжек Работников в
результате чрезвычайных ситуаций, неправильного первичного заполнения
трудовой книжки или вкладыша в нее, а также в случае их потери не по вине
Работника.

В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт
индивидуальный лицевой счет, Работодателем представляются в
соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской
Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в
системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

3. Подпункт 8.6. раздела VIII «Дисциплина труда» изложить в новой
редакции:

«8.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца
со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника,
пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения
Профсоюза. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее
шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии,
проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки
– позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за
несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей,
установленных законодательством Российской Федерации о
противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со

дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Заведующий

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Н.Б. Ускова', written in a cursive style.

Н.Б.Ускова